

15 - INDICE DELLA MATERIA SANITA' PUBBLICA

B248	Trattamento economico, contributivo e fiscale del personale del comparto e dirigente del S.S.N.	pag. 2
B232-1	Gestione giuridica ed economica della medicina convenzionata: medicina generale	pag. 3
B232-3	Accordo collettivo nazionale dei medici specialisti ambulatoriali interni e altri professionisti	pag. 4
B232-2	Gestione giuridica ed economica della medicina convenzionata: pediatri di libera scelta	pag. 5
B241	Processo budgetario, controllo di gestione e contabilità nelle aziende sanitarie e ospedaliere	pag. 6
B533	Sanità e comunicazione digitale	pag. 8

B248 Il trattamento economico, contributivo e fiscale del personale del Comparto e dirigente del S.S.N.

DURATA

2 giorni

DATE

4-5 aprile 2019

ORARIO

1° giorno: 9-13/14-16,30

2° giorno: 9,00-14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 490,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Dott. Mario Francesco MESSINA

Esperto in materia di gestione delle risorse umane. Già Direttore amministrativo di Azienda sanitaria e Direttore risorse umane

Il programma delle due giornate di studio è stato aggiornato a seguito della entrata in vigore del CCNL 21/05/2018, riferito al personale del comparto Sanità per il triennio 2016 - 2018. Verranno approfonditi gli aspetti fondamentali della gestione dei dipendenti ai fini degli adempimenti retributivi, contributivi e fiscali. Saranno analizzati i singoli istituti normativi ed economici dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Sanità, della dirigenza medica e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, ai fini dell'elaborazione del trattamento economico e successivi adempimenti. Le lezioni saranno svolte con l'ausilio di slide e ampio spazio sarà riservato ai quesiti formulati dai partecipanti al corso.

DESTINATARI

Dipendenti di Aziende ed Enti del SSN, con particolare riferimento agli addetti agli uffici del personale delle Aziende ospedaliere, Aziende sanitarie locali, ARPA, Fondazioni sanitarie di diritto pubblico, Istituti zooprofilattici, A.S.P. (ex IPAB) che applicano il CCNL Sanità, ecc.

PROGRAMMA

Aspetti economici personale del comparto e personale dirigente.- La struttura della retribuzione del personale del comparto ai sensi del CCNL: il trattamento economico iniziale; la retribuzione individuale di anzianità; l'indennità professionale specifica; l'indennità di funzione; l'indennità per particolari condizioni di lavoro; il rischio da radiazioni; premialità e fasce; differenziazione premio individuale; lavoro straordinario. Cenni su costituzione e gestione dei fondi contrattuali e monitoraggio. La flessibilità. **Il trattamento economico del personale a tempo parziale; lavoro a tempo determinato:** lo stipendio tabellare e gli elementi retributivi variabili. Cenni su nuovi profili. Permessi, assenze e congedi. **La struttura della retribuzione del personale dirigente ai sensi del CCNL vigente:** lo stipendio tabellare; la retribuzione individuale di anzianità; la retribuzione di posizione e di risultato; il rapporto esclusivo dei dirigenti sanitari e l'indennità di esclusività; l'indennità per particolari condizioni di lavoro e di disagio; il rischio da radiazioni; il lavoro straordinario. Cenni su costituzione e gestione dei fondi contrattuali e monitoraggio. La flessibilità. **Il trattamento economico del personale a tempo ridotto:** lo stipendio tabellare e gli elementi retributivi variabili. **Gli aspetti contributivi.- I contributi in generale previsti dalla normativa vigente.** I contributi a carico dell'ente e del lavoratore. le aliquote applicabili agli imponibili. Il regime contributivo dei seguenti redditi: lavoro dipendente; assimilati; attività libero-professionale intramuraria. Borse di studio; lavoro autonomo. La contribuzione figurativa e volontaria. La maternità, le aspettative, i congedi parentali. Il pagamento dei contributi. Le denunce contributive mensili. Imponibile INAIL. Premio INAIL, acconto e saldo. Retribuzione imponibile del personale del comparto e della dirigenza. **Gli aspetti fiscali.-** La retribuzione imponibile. Le esclusioni dal reddito imponibile. L'indennità di trasferta. I redditi assimilati. I redditi a tassazione separata. Detrazioni d'imposta, oneri deducibili. Effettuazione delle ritenute. La disciplina delle addizionali comunali e regionali.

B232_1
**Gestione giuridica ed economica della medicina convenzionata:
medici di medicina generale**

DURATA

2 giorni

DATA

8-9 aprile 2019

ORARIO

1° giorno: 9-13/14-16,30

2° giorno: 9-14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 490,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Dott. Mario Francesco MESSINA

Esperto in materia di gestione delle risorse umane. Già Direttore amministrativo di Azienda sanitaria e Direttore risorse umane

Il seminario sarà svolto con riferimento alla giurisprudenza in merito ad alcuni istituti degli Accordi collettivi nazionali e con riferimento agli accordi regionali. Saranno esaminati i principali istituti giuridici ed economici riferiti al rapporto di lavoro dei medici di medicina generale per i più recenti bienni economici e quadriennio normativo.

Verranno esaminate, inoltre, le novità contenute nell'A.C.N. del 21/6/2018.

PROGRAMMA

La natura giuridica del rapporto di lavoro dei medici di medicina generale. Le graduatorie. Le incompatibilità. La sospensione e la cessazione del rapporto. La formazione continua. Le equipe territoriali. L'aggregazione funzionale della medicina generale. L'instaurazione del rapporto convenzionale. Il massimale di scelte. Diritti sindacali, sciopero. Doveri dei medici di medicina generale. I consulti. Il collegamento con i servizi di continuità assistenziale. La libera professione. Il trattamento economico. L'articolazione del compenso.

Continuità assistenziale. I principali istituti normativi ed economici. **Medicina dei servizi.** I principali istituti normativi ed economici. **L'emergenza sanitaria territoriale.** I principali istituti normativi ed economici.

Imponibile previdenziale e relative aliquote contributive a carico Ente e a carico medico_convenzionato. IRPEF. Redditi da lavoro autonomo e redditi assimilati a lavoro dipendente. Risoluzioni ministeriali. Ritenuta d'acconto e progressività dell'imposta. Regime forfetario. Oneri deducibili. Detrazioni d'imposta. Versamenti contributi e imposte. C.U. Mod. 770.

B232_3
**Accordo collettivo nazionale dei medici specialisti ambulatoriali interni
e altri professionisti**

DURATA

2 giorni

DATA

6-7 maggio 2019

ORARIO

1° giorno 9-13/14-16

2° giorno 9-14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 490,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Dott. Mario Francesco MESSINA

Esperto in materia di gestione delle risorse umane. Già Direttore amministrativo di Azienda sanitaria e Direttore risorse umane

La giornata di studio esamina i contenuti degli Accordi collettivi nazionali di lavoro dei medici specialisti ambulatoriali **interni**, dei medici veterinari e delle altre professionalità (biologi, chimici e psicologi), con aggiornamento all'A.C.N. 17/12/2015. L'attenzione sarà particolarmente concentrata sugli istituti che comportano specifiche difficoltà applicative.

Verranno esaminate, inoltre, le novità contenute nell'A.C.N. 21/06/2018. Il programma sarà ulteriormente aggiornato a seguito dell'entrata in vigore del prossimo.

DESTINATARI

Dirigenti responsabili e loro collaboratori delle U.O. Risorse umane e convenzioni di Aziende A.S.L. e Aziende ospedaliere.

PROGRAMMA

Le incompatibilità. L'orario dell'attività. La sospensione e la cessazione dell'incarico. Le graduatorie. I comitati paritetici. La Commissione di disciplina. I doveri e i compiti degli specialisti, dei professionisti/veterinari.

L'aggregazione funzionale territoriale dei medici specialisti ambulatoriali e degli psicologi convenzionati. La formazione continua. Le assenze non retribuite. La malattia. I permessi. Le sostituzioni. L'assicurazione.

I compensi per incarichi a tempo indeterminato. Il rimborso spese. I contributi previdenziali. Il premio di operosità. Il premio di collaborazione. I compensi per incarichi a tempo determinato. La libera professione. Il procedimento disciplinare. Codice di comportamento. Sanzioni disciplinari.

B232_2
**Gestione giuridica ed economica della medicina convenzionata: medici
pediatri di libera scelta**

DURATA

1 giorno

DATA

4 giugno 2019

ORARIO

9,00-14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE: euro 250,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Dott. Mario Francesco MESSINA

Esperto in materia di gestione delle risorse umane. Già Direttore amministrativo di Azienda sanitaria e Direttore risorse umane

Il seminario sarà svolto con riferimento alla giurisprudenza in merito ad alcuni istituti degli A.C.N. e con riferimento agli accordi regionali. Saranno esaminati i principali istituti giuridici ed economici riferiti al rapporto di lavoro dei pediatri di libera scelta per i più recenti bienni economici e quadriennio normativo.

Verranno esaminate, inoltre, le novità contenute nell'ACN del 21/06/2018, in attesa della compiuta definizione entro l'anno della revisione contrattuale normativa ed economica 2016 - 2018.

PROGRAMMA

La natura giuridica del rapporto di lavoro dei medici pediatri di libera scelta. Quadro di riferimento. Graduatoria regionale. Incompatibilità. Sospensione del rapporto e attività convenzionale. Comitato regionale e aziendale. Responsabilità. Doveri dei pediatri di libera scelta. Collegio arbitrale.

Rapporto convenzionale. Incarichi, sostituzioni. Massimale. Forme associative. Libera professione.

Struttura del compenso. Trattamento economico. Fondo a riparto per la qualità dell'assistenza. Imponibile previdenziale. Imponibile fiscale e determinazione dell'Irpef. Versamenti dei contributi e delle imposte. Certificazione annuale dei redditi corrisposti. Mod. 770.

Modifiche all'A.C.N. 15 dicembre 2005 e s.m.i.

N.B.: il programma sarà ulteriormente aggiornato alla luce del contenuto del prossimo nuovo Accordo, riferito al triennio 2016-2018, sugli istituti normativi ed economici che dovrà essere stipulato entro l'anno 2018.

B241

Contabilità economico-patrimoniale, processo budgetario e controllo di gestione nelle Aziende sanitarie e ospedaliere

DURATA

2 giorni

DATE

12-13 giugno 2019

ORARIO

1° giorno: 9-13/14-16,30

2° giorno: 9-14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 490,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Dott. Angelo Vittorio SESTITO

Dirigente amministrativo ASL Roma 2

PROGRAMMA

Il Sistema sanitario nazionale (SSN): fondamenti costituzionali, evoluzione e finalità. La regionalizzazione e l'aziendalizzazione del sistema sanitario.

Gli enti e le aziende sanitarie ed ospedaliere: quadro normativo, peculiarità e assetto istituzionale.

La gestione contabile delle aziende sanitarie ed ospedaliere: principi di contabilità finanziaria/autorizzatoria e contabilità economico-patrimoniale. Il piano dei conti integrato. I principi generali della contabilità economico-patrimoniale e le problematiche inerenti alla loro applicazione alle aziende sanitarie.

Comprensione del sistema di rilevazione aziendale e dei relativi documenti di sintesi.

Il processo di finanziamento del SSN e cenni sulla programmazione aziendale e di contesto.

La rendicontazione delle Aziende sanitarie e ospedaliere: il sistema di bilancio delle aziende sanitarie ed ospedaliere alla luce del d.l.vo 118/11 e del d.l.vo 126/14: lo stato patrimoniale, il conto economico, il rendiconto finanziario, la Nota integrativa. I modelli di rilevazione extracontabili: il modello SP e il modello CE.

Il Patto per la salute 2014-2016: principali innovazioni della Conferenza Stato - Regioni del 7/9/16.

Il sistema SIOPE+ nelle strutture sanitarie secondo la l. 196/09: i dd.mm. Economia 25/9/17 e 26/2/18.

Il sistema di controllo interno nelle Aziende sanitarie e ospedaliere. Il controllo di gestione: oggetto e finalità del controllo. Gli strumenti operativi del controllo di gestione: il budget, la contabilità analitica, il reporting, l'analisi degli scostamenti, gli indicatori.

Cenni di trasparenza e anticorruzione

La programmazione nelle Aziende sanitarie e ospedaliere: la programmazione regionale, la programmazione aziendale (il principio contabile di cui all'All. 4.1 del d.l.vo 118/11). Il fondo crediti di dubbia esigibilità strumento per la certificazione. **L'attuazione dei costi standard in sanità.**

La programmazione multilivello in sanità. Il budget nel sistema di programmazione delle Aziende sanitarie e ospedaliere: il budget, natura e caratteristiche. Tipologie di budget nelle aziende sanitarie ed ospedaliere. La costruzione del budget aziendale. Gestione del budget ed esempio di scheda di budget.

Il sistema autorizzatorio della spesa attraverso la costruzione di un diagramma di flusso logico

Il piano dei conti integrato. **I nuovi criteri di valutazione previsti dal d.l.vo 118/11 a confronto con gli OIC e i principi del codice civile.** Immobilizzazioni immateriali e materiali, Titoli, Partecipazioni, le rimanenze di magazzino, ratei e risconti, patrimonio netto, fondi per rischi e oneri, debiti, ricavi e costi, imposte sul reddito, conti d'ordine. La gestione del ciclo attivo nelle Aziende sanitarie: i contributi e le entrate proprie. La gestione sanitaria accentrata. Dal bilancio delle singole aziende sanitarie e ospedaliere al **bilancio consolidato del Sistema sanitario regionale.** La disciplina speciale del bilancio della GSA.

Il sistema di controllo nel settore sanitario. Le principali forme di controllo da parte della Regione. **L'istituzione dei conti di tesoreria intestati alla sanità. La funzione di parificare il rendiconto della Regione di competenza** attribuito alla Corte dei conti dall'art. 1, comma 5, l. 213/12.

Web e social listening, sentiment analysis: l'importanza di monitorare recensioni e "conversazioni" online; l'importanza di Internet e dei social media nelle attività di ricerca informazioni; come capire di cosa si parla in rete, di quanto se ne parla e di come le informazioni si diffondono tra social e testate giornalistiche online, e viceversa (tecniche e strumenti base e avanzati a disposizione).

La creazione di contenuti. Come creare contenuti multimediali per le campagne di informazione e sensibilizzazione senza il ricorso di grafici esperti, avvalendosi delle piattaforme esistenti nel web e delle App: infografiche, mini-video per social e non solo, ecc.

La gestione del piano di comunicazione social media di contenuti ai tempi della connessione permanente: metodologie e strumenti di gestione.

Diffondere notizie e contenuti online ai tempi dell'iperconnessione di massa. Piattaforme online che aiutano la diffusione di notizie e contenuti: come utilizzarle in maniera sinergica all'attività dell'Ufficio stampa. Le opportunità dei siti di social news.

Novità sui singoli social network. Nuovi canali che possono avere un impatto nel settore della sanità.

B533 Sanità e comunicazione digitale

DURATA

2 giorni

DATE

17-18 giugno 2019

ORARIO

1° giorno: 9-13/14-17

2° giorno: 9,00-14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 490,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Dott. Mauro FACONDO

Formatore manageriale e consulente in comunicazione, specializzato in strategie sui nuovi media digitali

OBIETTIVI

Con il rapido sviluppo dei social media e delle nuove tecnologie dell'informazione, cresce anche il numero di medici e professionisti della Sanità che si rendono conto delle potenzialità di questi canali e del loro ruolo strategico. I social media e le piattaforme innovative del web possono essere utilizzate per ricercare informazioni di settore, per promuovere e dare visibilità alla ricerca, per migliorare la formazione degli specializzandi, per mantenere la relazione con i propri pazienti (e fornire loro supporto), o associazioni di pazienti e per sviluppare e gestire relazioni con gli stakeholder delle comunità scientifiche e professionali.

Inoltre, in ottica di gestione della reputazione, è possibile monitorare i social media per sondare le recensioni dei pazienti e rilevare (e anticipare) situazioni critiche legate a reclami e disservizi in materia di farmacovigilanza.

DESTINATARI

Il seminario è rivolto a coloro che operano all'interno, o come consulenti esterni, di strutture sanitarie; Dirigenti responsabili e loro collaboratori delle U.O. che si occupano di comunicazione in Aziende sanitarie e ospedaliere, Cliniche private, Centri diagnostici, Organizzazioni sanitarie e URP; singoli professionisti, Ordini professionali.

PROGRAMMA

L'uso "consapevole" dei social media per la comunicazione della salute. Breve introduzione di scenario: digital & social media trends che avranno un impatto sulla comunicazione nel settore della Sanità. Social media policy e organizzazione: cosa sapere.

Lo stato dell'arte: gli ambiti e le tendenze di utilizzo dei social media da parte di organi istituzionali e aziende ospedaliere (e i fattori frenanti). Le ASL e i social media per la comunicazione con il cittadino.

Gli attori nell'ecosistema digitale (opinionisti, influencer e giornalisti): chi sono, come individuarli e determinare la loro rilevanza, come coinvolgerli nel piano di comunicazione; quanto gli influencer possono essere di impatto nella sanità.

Il cittadino attivo nell'ecosistema digitale e il ruolo dei social media nella ricerca di informazioni sulla salute: come si informa, quale è il livello di fiducia nelle fonti, quali canali e servizi digitali utilizza, come seleziona le informazioni di natura sanitaria.

Sfide per il 2019. Favorire e non ostacolare l'engagement: le opportunità di attivare flussi a "due vie" con i cittadini. Verso il piano di comunicazione 4.0 per la Sanità. Determinazione dei contesti social da presidiare. Come cogliere le opportunità le novità dell'innovazione digitale e delle nuove tecnologie.

La strategia e il piano di comunicazione nell'era della connessione permanente. L'importanza dell'approccio strategico ai social media. L'integrazione consapevole dei nuovi media digitali nei piani di comunicazione sanità.